Recruter de A à Z

Programme générique en date du 6 novembre 2026. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Savoir recruter tout type de public dans le contexte de la règlementation en vigueur
Pré-requis	Avoir des notion de gestion des Ressources Humaines
Objectifs généraux	Maitriser entièrement le process de recrutement
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	Choisir la méthode de recrutement adéquate en fonction de son activité Evaluer avec objectivité Assurer la phase d'intégration
Public concerné	Equipe RH Managers
Modalités d'inscription et délai d'accès	L'inscription se fait directement auprès de votre contact commercial ou de notre équipe administrative, via le site internet ou par mail à l'adresse suivante : **contact@vysage.fr** **Limite d'inscription :** 14 jours avant la date prévue pour un autofinancement 30 jours avant la date prévue pour un financement OPCO
Méthodes mobilisées	Nos formations sont conçues pour combiner efficacement les différentes méthodes pédagogiques et permettre la participation active des apprenants et apprenantes. • Méthode Expérientielle (études de cas, mise en situation...) • Méthode Démonstrative (reproduction guidée, simulation...) • Méthode Interrogative (QCM, débat...) • Méthode Expositive (Exposé, présentation...)
Ressources pédagogiques	• Espace numérique partagé • Support de présentation dématérialisé • Support pédagogique • Corrections des exercices et quiz
Modalités d'organisation	**Durée :** • 21 heures fractionnables en demi-journées consécutives ou non selon les besoins **Présentiel :** • Inter ou Intra **Distanciel :** • synchrone, plateforme de visioconférence
Matériel pédagogique	**Matériel** • Salle de formation • Poste informatique et connexion internet • Vidéoprojecteur et écran de projection • Paperbord • Livret d'accueil • Feuille d'émargement ou émargement dématérialisé par demi-journées
Modalités d'évaluation	• Positionnement à l'entrée en formation • Evaluations formatives et sommatives • Evaluation de satisfaction à chaud / à froid

Programme de formation

Accessibilité des personnes en situation de handicap

L'accessibilité d'un organisme de formation doit répondre au principe d'égalité de traitement vis-à-vis des personnes en situation de handicap, établi par la loi Handicap du 11 février 2005.

Nos formations s'adaptent à vos besoins. Nos locaux et nos supports pédagogiques sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

En cas de besoins spécifiques, n'hésitez pas à contacter notre référente handicap Aurélie : aurelie@vysage.fr

Tarif indicatif

945,00 €

45,00 € de l'heure

Cette prestation de formation est exonérée de TVA conformément à l'article 261 du CGI
Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

Durée

21 heures

Intervenant(e)



Son CV
https://www.linkedin.com/in/st%C3%A9phanie-nogaret-79736313b/

Stéphanie Nogaret

Consultante en évolution professionnelle et formatrice en insertion Professionnelle

Passionnée par les relations humaines, je travaille depuis 20 ans dans le monde de l'emploi. Accompagner les chercheurs d'emploi, salariés ou étudiants dans leur positionnement professionnel est aujourd'hui une activité qui m'anime et m'enrichit chaque jour un peu plus.

Ses réalisations

Plus de 200 personnes accompagnées via le dispositif de bilan de compétences

Contenus

Appréhender l'usage de la fiche de poste

Analyser le besoin de compétences et apprécier le contexte du poste

Rédiger une fiche profil pour chaque recrutement et définir les critères prioritaires et secondaires Adapter sa stratégie de recrutement à chaque besoin

Adapter sa stratégie de recrutement à chaque besoin

Rédiger une annonce attractive et non discriminante Organiser la multi diffusion des annonces

Adapter un plan d'actions pour chercher et trouver des candidats Utiliser les réseaux sociaux pour recruter